

Kårstyresemöte 13  
BILAGESAMLING  
**2018/2019**

2019-05-02, kl 17:00

## Nomineringstexter – Teknologkårens ledningsgrupp

### Utbildningsenhetens Ordförande – Albin Allevret

Albin har tidigare jobbat med utbildningsfrågor i programråd där han nu sitter som ordförande. Han tycker utbildning är kul och ser fram emot att prata med ansvariga på universitetet om hur man kan utveckla utbildningarna och han har inte heller några problem med att stå upp för sina åsikter gentemot ansvariga på skolan. Därför anser valberedningen att Albin Allevret är en mycket lämpad kandidat till posten som utbildningsenhetens ordförande.

### Informationsenhetens Ordförande – Frans Johansson

Frans sitter just nu som Info/PR i Nolleperiodsgruppen där han jobbar med marknadsföring och grafiskt material, han har också suttit som grafiker i maskins PR-utskott. Frans har en egen bild av hur han vill jobba med marknadsföring för att bidra med medlemsnytta. Därför anser valberedningen att Frans Johansson är en mycket lämpad kandidat till posten som informationsenhetens ordförande.

### Sociala Enhetens Ordförande – Elin Thor

Elin har varit en del av det studiesociala livet på skolan genom engagemang i sexmästeri, NPG och nu senast HSSO. Elin är driven och har god kunskap inom alla ämnen som ingår i SOs arbetsuppgifter och hon har även väldigt mycket egna tankar och idéer som skulle gynna Teknologkårens medlemmars studiesociala liv. Därför anser valberedningen att Elin Thor är en mycket lämpad kandidat till posten som Sociala enhetens ordförande.

### LARV:s Projektledare – Simon Johnsson

Simon har varit engagerad i LARV 2 år innan och har god insyn i hur projektet fungerar. Han är väldigt strukturerad och han är väldigt noggrann och han kan tänka steget extra utanför boxen. Simon är även rekommenderad av Projektledaren för LARV 2019. Därför anser valberedningen att Simon Johnsson är en mycket lämpad kandidat till posten som projektledare.

### Arbetsmarknadsenhetens Ordförande – Isak Runsten

Isak är en person som tänker på hela organisationen när det kommer till arbetsmarknad, ända från programföreningar till kåren centralt. Han satt i TED som arbetsmarknadsansvarig och vill fortsätta detta arbete på kärnivå. Med detta anser valberedningen att Isak är en utmärkt kandidat till posten som arbetsmarknadsenhetens ordförande.

## Rapportering Ledningsgruppen

### Anna Ahnér, Kårordförande

#### Överlämning

Fokus ligger på att få klart de skriftliga överlämningarna till KO och VO. Deadline för genomläsning är 2/5. Tillsammans med nya kårordförande ska jag planera upp sommarens överlämning. Då han fortfarande har sitt uppdrag på Luleå studentkår så behöver en lösning hittas. Samt att vissa saker på universitetsnivå är blivande kårordförande redan insatt i.

#### ”Nytt hus”

Ett arbete om byggnation av ett nytt hus på campus har börjat. Detta efter tankar från universitetet att lämna lokaler i C- och F-huset samt att D-huset har problem. Det är fortfarande i ett tidigt planeringsstadium och en kartläggning över labbmiljöer och läromiljöer har genomförts. Den totala ytan som ska lämnas

#### Budget

Planering och budgetläggning inför nästa verksamhetsår är igång. Tillsammans med ekonomiavdelningen tas underlag fram och ett förslag kommer att läggas fram till kårstyrelsen i sinom tid.

#### Kårbanketten

Kårbanketten äger rum lördagen 27 april. Under kvällen har ledningsgruppen planerat aktiviteter som ska koppla till de olika enheterna. Pris för engagemangsfrämjande åtgärder kommer även delas ut med motivering samt en summa på 2000 kr.

### Freja Andrea Dyrbye, Utbildningsenhetens ordförande

Utbildningsenhetens ordförande har inte skickat in en rapportering sen KS 9. Detta pga. för mycket annat arbete, dålig framförhållning och en minnesstund. Jag ber om ursäkt för detta. Jag har därför nu skrivit en längre rapportering över dom senaste 2 månaderna. Den är inte komplett men innehåller dom viktigaste och största grejerna som har jobbat med på utbildningsenheten under denna tiden, den information som jag tror våra medlemmar kan få mest nytta av.

#### Tekniska fakultetsnämnden:

TFN har nedsatt en grupp som ska lista ut hur LTU kan nyttja synkrotron-teknik-Laboratoriet i Max IV i Lund, då vi inte har varit aktiva i detta än, men betalar till detta varje år. Vi har godkänt en omprövning i Industriell elektronik och i arkitektur, alltså godkänt att dom rekryterar nya ämnesföreträdare. Vi har gått igenom alla utvärderingar som UKÄ har gjort av våra ämnen tills nu och kollat över vad som fungerar och vad som inte fungerar. Det finns en del ämnen som inte har fått godkänt, dock är flest av dom under filosofisk fakultet. Vi har även kollat över förslagen på strategi 2025 kring nydanande utbildning och banbrytande forskning. Det finns även ett förslag på att revidera utbildningen Industriell ekonomi, men detta förslag var ofullständigt och vi inväntar ett mera detaljerat och genomarbetat förslag på revidering till nästa möte.

#### Rektorsrådet:

Rektorsrådet jobbar mycket med vision 2030 då vi är övergripande ansvariga för projektet. Dom flesta grupperingar börjar ha färdiga målsättningar och sammanställda dokument som Rektorsrådet kollar över och försöker få att stödja varandra. Vi har även haft fokus på att utveckla hur gruppen ska fungera som ledningsgrupp och vilka ämnen vi vill prata om. Vi har kommit överens om att gå

från att vara ett informationsforum till att ha en mer utvecklande och diskuterande roll där vi utväljer specifika strategiska frågor och diskuterar. En av dessa frågor var hållbarhet på campus och vi fick ett föredrag från forskare på LTU som har tagit fram förslag på hur universitetet kan vara mer miljövänlig genom tex att uppmuntra mer till att cykla hit.

Det har dessutom lyfts frågor kring validering av kurser och huruvida man ska utveckla ett sätt att validera mer mot målet än utbildningen istället för endast att validera kurs mot kurs. I samband med detta lyfts även en tanke om att på nåt sätt validera kärengagemang, hur detta kan fungera är dock oklart och nåt som ska jobbas vidare med.

Det har även diskuterats hur man ska förstärka konstnärliga ämnen på LTU då dessa lider ganska mycket under lågt söktryck, har svårt att bli godkända av UKÄ i deras kvalitetsutvärderingar och lider av att ligga på olika campus i olika städer.

#### **Utbildningsutskott:**

Utbildningsutskottet har kollat igenom alla nominerade till Wimanska priset och lilla polhems priset och lagt fram förslag till rektor på vinnare av dessa. Sen har vi lagt ner mycket tid på att analysera olika trender i genomströmning och rekrytering inom våra utbildningar och påbörjat en process med att ta fram förbättringsförslag. Sen jobbar vi även med revideringen av utvärderingsmallen för utbildningar.

#### **Gruppen för nydanande utbildning:**

Sammanställer arbetsdokument med grundläggande tankar kring nydanande utbildning

#### **Gemensamma gruppen för nydanande utbildning:**

Sammanställer arbetsdokument med grundläggande tankar kring nydanande utbildning

#### **Internationaliseringsgruppen:**

Internationaliseringsgruppen håller på att sammanställa ett dokument med mål, kriterier och mätningssätt för internationalisering inom vision 2030 och strategi 2025.

#### **Workshop Mål och visionsdokumentet:**

Ledningsgruppen hade en workshop med en representant från KF rörande mål och visionsdokumentet. Ledningsgruppen ansåg inte att KFs dokument går att jobba efter som det ser ut just nu, och har i samband med detta även gjort ett eget förslag på dokument med mål som går att jobba efter.

#### **Afterwork Luleå Science Park:**

Ledningsgruppen deltog på Afterwork på LSP. Det gav väldigt mycket och var ett roligt sätt att marknadsföra Teknologkåren och knyta kontakter genom andra poster än just AO och PL.

#### **Utbildning i genus och jämställdhet:**

Under 2019 kommer det finnas 3 utbildningar i jämställdhetsintegrering som Rektorsrådet och rektors chefsgrupp deltar på, vilket inkluderar KO och UO. Hittills har vi haft en utbildning där vi kollade över hur jämställdhet redan är integrerat i universitetet, för att skapa överblick över hur det ser ut just nu och också prata igenom vad vi vill åstadkomma.

#### **Intervju Agneta Bladh:**

Inför UKÄ:s utvärdering av LTU:s kvalitetssäkringssystem I 2022 har LTU anlitat Agneta Bladh till en preliminär utvärdering för att kolla över vilka ändringar man redan nu kan göra för att förbättra systemet och förbereda sig på UKÄ:s utvärdering. Ett led i detta var att intervjua studentrepresentanter, så KO och UO blev intervjuade för TKL och KO+VO för LS blev tillika intervjuade.

### **Rubik träff i Luleå och Lund:**

Sedan senaste rapportering har Rubik haft två träffar, ett i Luleå i mars och ett i Lund strax innan påsk.

I Luleå hade vi en träff gemensamt med ARG där vi pratade om näringslivsanknytning i utbildningar med fokus på hur mycket kårerna borde få säga till om med vilka företag som är med och hur mycket vi generellt sett borde vara en del av näringslivskontakten inom utbildningar. Vi hade även ett pass endast med Rubik där vi pratade om uppdragsutbildning, bland annat om huruvida man kan köpa HP och hur skolan ställer krav på förkunskaper i rimligt mån. Det finns också en del frågor kring bevakning av dessa utbildningar och om det är kårerna som ansvarar för detta på samma nivå som alla andra utbildningar. Om det är vi som ansvarar för detta, hur löser vi det då på bäst sätt? Överlag var det ganska spännande frågor som ingen i Rubik hade funderat så mycket på.

I Lund pratade vi om hur vi utbildar våra förtroendevalda studenter och ser till att dom har all information dom behöver inför sitt uppdrag, samt vart vi olika kårer sitter med i olika organ och vilka skulle vi önska vi satt med i. Det kom fram att Teknologkåren sitter med i ganska många grupperingar som andra kårer inte får vara med i, tex administrativa grupper som VSS student och inrejtte miljö och att vi är en mer naturlig del av skolans organ än dom flesta andra kårer är. Detta vår lite en ögonöppnare då det inte alltid känns som att vi kan säga så mycket mot universitetet men vi har egentligen bättre förutsättningar för detta än andra har.

### **UL/HUL möte:**

HUL/UL mötet är ett informationsmöte där fakultetsnämnden kan informera om pågående projekt. På senaste möte blev det informerat om läget på dom nya baskurser, hur visionsarbetet går med fokus på nydanande utbildningar, hur man jobbar med jämställdhetsaspekten i alla utbildningar, hur arbetet med ingenjörskonferens framskrider. Sen presenterade man även ett förslag till en ny mall för utvärdering av alla utbildningar, då den tidigare mall inte fungerade och många UL/HUL kände att den inte gav nån bra information.

### **Konferens på western farm:**

Ledningsgruppen åkte på konferens på western farm som en kombinerad workshop och teambuilding. På konferensen planerade vi årets överlämning till nya ledningsgruppen. Vi hade dessutom en givande diskussion kring hur vi känner inför resten av året, med fokus på vad som inte fungerar inom kontoret/ledningsgruppen och vad vi kan göra för att förbättra detta under vår sista tid i Teknologkåren. Resultatet av detta blev bl.a. en rotering av våra platser på kontoret och konceptet ”Kåren Dater” som finns beskriven längre ner i rapporteringen.

### **UKÄ remiss:**

UKÄ är igång med att revidera sitt dokument Rättssäker examination och i samband med detta bad UKÄ kårerna uttala sig om hur samarbetet mellan handledare och examinatoreer vid exjobb fungerar och hur det borde fungera, ifall vi har haft konflikter mellan dessa, samt hur LTU hanterar kurser med flera olika examinerande moment, om dessa alla rapporteras in i ladok eller om endast slutbetyget för kursen rapporteras in, samt hur vi anser detta borde göras.

### **Studentens skyldigheter och rättigheter:**

Dokumentet har uppdaterats och är överlag mycket bättre nu med fler konkreta regler som vi har efterfrågat länge, så som en kortare rättningstid för tentamen och en förtydning av at alla examinerande moment ska rapporteras in oberoende av varandra. Dock har plussning tagits bort vilket vi alla har missat och detta skapar problem just nu. Plussning kan införas igen när dokumentet revideras, om ett år, men till dess försöker vi hitta en annan lösning. Skolan är medvetna om att vi inte är nöjda. Dock är det vårt eget fel på vissa kanter, även om det inte heller

har varit överensstämmelse från skolans sida om det skulle tas bort och hur det beslut fattades. LTU kollar upp hur dom konkluderade att plussning skulle bort och gör statistik över hur många som faktisk nyttjas av plussning.

#### **Kåren dater:**

På vår konferens på western farm kom det fram att vi har haft mycket focus på job under årets gång, vilket iofs är bra, men vi har haft väldigt lite fokus på att ha roligt tillsammans och lära känna varandra. Detta har medfört en dålig intern kommunikation, vilket är ett stort problem, och också gjort ledningsgruppen mindre motiverad till att jobba. Vi kom överens om att försöka förbättra detta genom små teambuildings varje onsdag eftermiddag, där vi fokuserar på att prata om intejobbrelaterade ämnen och ibland åka iväg från kontoret och umgås i andra miljöer.

## **Victor Vennerström, Informationsenhetens ordförande**

#### Överlämning

Skriftlig överlämning är skriven, revideras just nu. Planerar även överlämningspass och avgör vad som ska prioriteras inför nästa verksamhetsår.

#### Administrationssystem

Påbörjat arbetet med Mecenat. Vi ska byta medlemssystem från Agera till Unicore och på så sätt underlätta för hela organisationen att hämta ut data. Tjänsten erbjuder oss många fördelar, exempelvis att det är gratis.

#### Kommunikation

Skrivit utvärdering som ska presenteras för KS

- Sammanställning av data från de tre senaste åren
- Problem i teknisk aspekt
- Förslag på lösningar och utveckling

Planerar att uppdatera dokument en sista gång innan verksamhetsåret är över. Tanken är att försöka hinna implementera slutsatserna från utvärderingen så att nästa års IO kan utveckla konceptet och lösa problem som uppstår.

#### Kårtidning

Diskuterat med andra tidningar kring deras struktur och sedan försökt tillämpa det i en projektplan för en kårtidning i Luleå. Svårt att implementera på samma sätt så arbetet har stagnerat, skulle förmodligen vara bättre om en tidning var extern så att redaktionen inte skulle kunna anses som en officiell kanal för TKL. Vilket i sig strider mot tanken med tidningen. Ett problem som jag inte har en lösning till och tyvärr har jag inte tid att fortsätta med arbete i dagsläget.

#### Valberedningen

- Fullföljt processen
  - Bokat möten
  - Filmat
  - Redigerat
  - Publicerat
  - Utvärderat

#### Inforad

- Presenterat att vi har uppdaterat Teknologkårens wikipedia och att sektionerna är fria att redigera sina delar.
- Diskuterat kårtidningen, dess sammansättning, tidsplan och sektionssidor.



- Sektionssidorna är sidor där sektionerna kan skicka in egna dubbelsidor med valfritt material.
- Sammansättning av projektgruppen; Minimi antal och arbetsuppdelning.
- Tidsplan för publiceringar för verksamhetsår.
- Förhållningsregler för organisationen; Tanken är att dokumentet ska agera som en lättläst sammanfattning av flera olika dokument och regler för marknadsföring kring campus.
- Bonsaicampus, lyft diskussionen om appen utan att komma till beslut.

#### Veckomail

Läsare varierar kraftigt, svårt att få in material från andra delar av organisationen.

#### Övrigt

Närvarat på INTORK i Stockholm, KTH, där vi diskuterat

- Överlämning
  - Hur gör man en bra överlämning för att bibehålla bra kontinuitet? Vi börjar planera Reftec-överlämningen
- Workflow
  - Det är ofta svårt att balansera viktiga uppgifter med triviala hinder. Vad gör alla andra för att få ett bra workflow? Finns det bra tips?
- Idéspåning
  - Hur gör man en bra överlämning för att bibehålla bra kontinuitet? Vi börjar planera Reftec-överlämningen

#### Konferens med LG

- Diskuterat överlämning och intern kommunikation
- Sammanfattat året

Gått på ITSÖ och IT-berednings möten med universitetet.

## **Gustav Mattsson, Arbetsmarknadsenhetens ordförande**

### **AO:**

Sedan förra rapporteringen så har jag fortsatt med dagliga arbetet för AO posten och fått den rullande. Jag har bl.a suttit på Luleå sciencepark varje vecka. Detta har varit bra då företag bara kan glida förbi och ställa frågor och komma i kontakt med studenter vilket har funkad utmärkt och det kommer att fortsätta även nästa år förjoppningsvis. Jag har också bokat in de sista eventen för mitt år i maj. Sedan har jag pratat med kulturets hus om hur vi skulle kunna samarbeta så vi ska ha ett möte och fastställa detta. Jag har också varit i kontakt med en nystartad organisation som nästa AO kommer att starta ett samarbete med. Jag har också jobbat med överlämningen.

### **PL:**

Sedan förra rapporteringen så har jag fått resultatrapporten:

Omsättning: 3 075 375:-

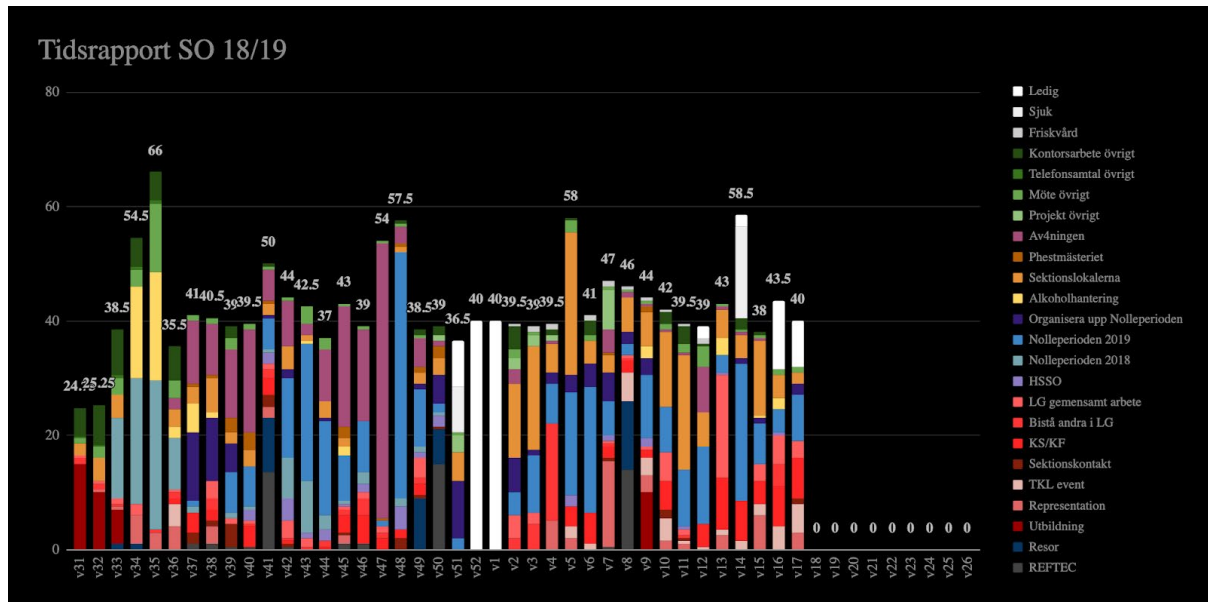
Resultat: 2 169 450:-

Jag har också satt igång med rekryteringsarbetet så att vi förhoppningsvis får en projektgrupp innan sommaren, ser mörkt ut dock än så länge. Utöver det så har jag jobbat med överlämning och försökt fiska efter huvudsamarbetspartner till nästa år.



## Rickard Åkerstrand, Sociala enhetens ordförande

Skrivit en massa dokument som äntligen är klara. Samt har hjälp NPG med en maaaaaassa stuff. Sociala enheten skall nu på måndag 29/4 börja rekrytera inför verksamhetsåret 19/20.



### Lilla D-huset

Se diskussionspunkt om utkast till projektplan

### Av4ningen

Hype. Lutar som om det kommer bli på STUK.

### Nolleperioden

Fler krismöten med KS<sup>2</sup>, som även NPG19 skall närvara vid. Kallelse kommer på måndag 29/4.

### Phaestmästaren

Har inte lyckats hitta någon sponsor för eventet, har pratat med STUK för dem hade planer om att ha öppet på valborg men brist på arbetare förhindrar det.

I år verkar det som att ens valborgsfirande sker utanför porsön eller hemma hos en själv.

### Huvudstuderandeskyddsombudet

Har inte sickat in rapportering.

### Nolleperiodsgruppen

- Fastställt budgeten för Nolleperioden 2019.
- Haft märkesförsäljning och syjunta på ljusgården.





- Genomfört phösarteambuilding (f.d. phösarutbildning), vi spenderade en trevlig och lärorik helg i Arvidsjaur. Temat släpptes där som i år är Barnens Värld och är tänkt att ligga till grund för och genomsyra årets upplaga av Nolleperioden med allt som är barndomsrelaterat.
- Haft fler phösarmöten: RFSU har varit på besök och pratat om bland annat hur man kan förebygga sexuella trakasserier. Även narkotikapolisen har varit på besök och haft en drogutbildning för oss och alla Stukarbetare.
- Börjat träna wienerwals för uppvisningen på Dirty Dancing.

### Jämställhetskommittén

Hype