

24.1 Nomenering LARV	2
24.2 Instruksjonssamling Nolleperioden Luleå	3

Nominering LARV Projektgrupp 2021

Hanna Westerberg, nominering till eventansvarig: Hanna är driven person som besitter mycket relevant kompetens. Efter att haft ett icke-stimulerande jobb söker hon nu nya utmaningar. Efter 2 år i USA och många år som handbollstränare har hon den sociala och planerande förmåga som krävs för att sälja in, planera och genomföra evenemang utan problem i professionella sammanhang. Med tanke på hennes lättsamma men samtidigt drivna personlighet och en vilja att utvecklas så vill jag nominera Hanna Westerberg till eventansvarig inför LARV 2021.

Viktor Centring, Projektledare LARV 2021 föreslår kärstyrelsen
att Välja Hanna Westerberg till Eventansvarig för LARV 2021



Riktlinjer för Nolleperioden Luleå

Utkast 1 2020-09-18

Innehållsförteckning

1.	Syfte och mål	4
2.	Ordlista	5
3.	Nolleperiodens projektledare	6
3.1.	Befogenheter	6
3.2.	Projektplan	6
3.3.	Entledigande av projektledare	6
4.	Nolleperiodsgruppen	7
4.1.	Ansvar	7
4.2.	Poster inom Nolleperiodsgruppen	8
4.3.	Val av Nolleperiodsgruppen	9
4.3.2.	Intervjuer	9
4.3.3.	Inval	10
4.4.	Rollspelet	10
4.4.1.	Adel	10
4.4.2.	Överphösare	10
4.4.3.	Phösare	10
4.4.4.	Nollor	10
4.5.	Entledigande av medlem i Nolleperiodsgruppen	10
4.6.	Utbildning av Nolleperiodsgruppen	10
4.7.	Förhållningsregler för Nolleperiodsgruppen	11
4.8.	Samarbetande parter	11
5.	Phösare	12
5.1.	Val av phösare	12
5.2.	Utbildning av phösare	12
5.3.	Förhållningsregler för phösare	12
5.4.	Entledigande av phösare	13
6.	Ledningsgrupperna	13
7.	Kårstyrelserna	13
8.	Nolleperioden i Skellefteå	13
9.	Nolleperioden i Piteå	13
10.	Bilagor	14
A.	Begynnelseberättelsen	14

Förord

Nolleperioden är en gammal och uppskattad tradition bland studenterna i Luleå som etablerades med bildandet av Högskolan i Luleå år 1971.

Det började med att äldre studenter, så kallade Phösare, tog hand om de nya då de kom till högskolan för att inviga dem i det studentikosa levernet. Med tiden utvecklades evenemanget till en längre och mer välorganiserad period. Under våren 1991 anordnades den första Phösarutbildningen, vars syfte var att ge alla Phösare en god grund att stå på, då de skulle ta hand om nya studenter i cirka två veckors tid. Från början var Nolleperioden en tradition som teknologer stod för, men i och med Phösarutbildningen involverades även ekonomer och pedagoger. Det var Studenthälsan i samverkan med de dåvarande tre studentkårerna som startade Phösarutbildningen.

Med åren har högskolan växt och blivit ett universitet, Luleå tekniska universitet. Studentkårerna har även de utvecklats och är i dagsläget två till antalet, Luleå Studentkår och Teknologkåren. Phösarutbildningen har sedan start anordnats av Studenthälsan i samarbete med studentkårerna. Nolleperioden anordnas av de två studentkårernas projektgrupp, Nolleperiodsgruppen, i samarbete med universitetet.

Dessa riktlinjer har tagits fram för att enklare kunna beskriva projektets alla delar.

Anna Wassermann och Maria Harila
Luleå Studentkår och Teknologkåren
Luleå september 2020

1. Syfte och mål

Att börja studera vid ett universitet är för många ett stort steg. För många innebär detta även att flytta hemifrån för första gången. Att flytta till en ny stad och att inte känna någon kan vara skrämmande. Därför är det viktigt att det finns en välorganiserad och fungerande mottagning där studenterna ges möjlighet att lära känna varandra, sina studier och sitt universitet.

Nolleperioden ska vara välkomnande för nya studenter utan att någon form av pennialism förekommer. Nolleperioden ska även fungera som en introduktion till studentlivet på Luleå tekniska universitet och vara en rolig tid fylld av gemenskap och vänner för att skapa minnen för livet.

Dessa riktlinjer ska hjälpa projektgruppen i deras arbete med att anordna Nolleperioden vid Luleå tekniska universitet. Projektledarna ska se över riktlinjerna innan projektstart och revidera riktlinjerna (minst en gång/år).

2. Ordlista

Adel är en ur Nolleperiodsgruppen som i rollspelet under Nolleperioden går iklädd frack, solglasögon, ordensband och kårmössa.

Jouren är fyra personer ur Nolleperiodsgruppen eller andra lämpliga som under Nolleperioden sitter i beredskap för phösarna och andra aktörer.

KF är kårfullmäktige, och kan referera till både Luleå Studentkårs fullmäktige eller Teknologkårens fullmäktige.

KS är kårstyrelsen, och kan referera till både Luleå Studentkårs styrelse eller Teknologkårens styrelse.

LS är en förkortning av Luleå Studentkår vid Luleå tekniska universitet.

LTU är en förkortning av Luleå tekniska universitet.

Nolla är benämningen på de nya studenter som Nolleperioden är till för. Ordet "Nolla" kan syfta till en ny student som tekniskt sett ej påbörjat 1:an på universitetet, de går i 0:an eller till att den nya studenten har 0 hp (Tidigare gav godkänt betyg på "proppen" högskolepoäng)

Nolleperioden är mottagningen för de nya studenterna vid LTU och varar i 10 dagar.

NPG är en förkortning för projektgruppen Nolleperiodsgruppen som består av studenter från både Luleå Studentkår och Teknologkåren. Under Nolleperioden så rollspelar projektgruppen som adlar och öpher.

Phösare är de, utav NPG valda, faddrar som ska ta hand om de nya studenterna under Nolleperioden. Under Nolleperioden går dessa iklädd studentoverall, solglasögon och kårmössa.

PL är Projektledare på Luleå Studentkår vid Luleå tekniska universitet.

Rollspelet sker under Nolleperioden i form av adlar, öpher, phösare och nollor. Rollspelet är frivilligt att delta i för de nya studenterna.

SO är Sociala enhetens ordförande på Teknologkåren.

TKL är en förkortning av Teknologkåren vid Luleå tekniska universitet.

ÖPH är en förkortning av Överphösare, som är en ur NPG som under Nolleperioden går iklädd studentoverall, solglasögon och kårmössa. De bär även runt på ÖPH-djur på vänster axel.

3. Nolleperiodens projektledare

Projektledare för Luleå Studentkår och Sociala enhetens ordförande för Teknologkåren vid Luleå tekniska universitet är projektledare för projektet Nolleperioden. Projektledarnas uppgift är att leda och stötta Nolleperiodsgruppen i deras arbete samt fungera som en länk mellan NPG och kårernas ledningsgrupper, Studenthälsan och övriga berörda instanser. De har även till uppgift att arbeta mot de uppsatta målen i projektplanen och hålla en bra kontinuitet i projektet.

Projektledarna ska utifrån de utvärderingar som görs efter Nolleperioden arbeta för att åtgärda de brister som upptäcks och utveckla projektet i sin helhet. Projektplanen ska baseras på de utvärderingar som görs för att förbättra upplevelsen och innehållet av Nolleperioden för alla deltagare.

- Projektledarna ansvarar för att rekrytera lämpliga personer till projektgruppen.
- Projektledarna ansvarar för att hitta en lämplig valberedning för rekrytering av projektgruppen
- Projektledarna ansvarar för arbetsmiljön och arbetsbelastningen inom projektgruppen genom kontinuerliga uppföljningsmöten.
- Projektledaren från TKL är ansvarig för all alkoholhantering som sker under Nolleperioden och som inte sker i STUKs verksamhet.

3.1. Befogenheter

Projektledarna har sista ordet gällande alla stora beslut som projektgruppen gör.

Projektledarna har rätt att ta del av alla beslut innan de har fattats av projektgruppen.

Projektledarna bereder fall av entledigande inom projektgruppen.

3.2. Projektplan

Projektledarna har till uppgift att tillsammans skriva en projektplan för den kommande Nolleperioden. Detta görs varje nytt läsår (LP1). Projektplanen ska lägga grunden för arbetet under projektet och innehålla allmänna och postspecifika mål samt en preliminär tidsplan för verksamhetsåret. Projektplanen ska presenteras för NPG och på ett tydligt sätt implementeras i deras arbete. Projektplanen ska presenteras för båda kårernas KS innan den nya projektgruppen har valts in.

3.3. Entledigande av projektledare

Entledigande av projektledarna bereds av KS och beslutas på LS KF och TKL:s KS.

4. Nolleperiodsgruppen

Nolleperiodsgruppen består av studenter som representerar båda kårer vid Luleå tekniska universitet. Nolleperiodsgruppen står för anordnandet av Nolleperioden för de nyantagna studenterna vid LTU. De ska sköta planeringen av Nolleperioden och samordna de olika parterna som är verksamma vid studiestarten.

Nolleperiodsgruppen (16 pers) har till uppgift att:

- Nolleperioden planeras, genomförs och avslutas i enlighet med
- Ett gott samarbete mellan kårerna sker under arbetets gång med Nolleperioden.
- Delta på överlämningen från föregående NPG.
- Överlämna till nästkommande NPG.
- Läs och förstå detta dokument. (Vara pålästa på detta dokument)
- Ha ansvariga kontaktpersoner till de olika phösargrupperna.
- Ha gemensamma spelregler inom NPG (inklusive projektledarna). Dessa ska godkännas av projektledarna.
- Firmatecknare för båda kårerna undertecknar samtliga avtal. Original skall ges till respektive kår.
- Muntligt rapportera till projektledarna på veckomötena.
- Favorisering får inte ske gentemot någon person, studentförening, studentsektion eller studentkår.
- Verka för att ingen av aktiviteterna under projektets gång bryter mot diskrimineringslagen eller LTUs och kårernas olika värderingar och policys.
- Muntligt rapportera om verksamheten på båda kårers ordinarie KF under verksamhetsåret.
- Muntligt rapportera till båda kårers KS hur projektet fortlöper.
- Favorisering får inte ske gentemot någon person, studentförening, studentsektion eller studentkår.
- På ett tydligt sätt visa att Nolleperioden är kårernas projekt.
- Vid misskötande av sitt uppdrag kan konsekvensen bli att medlemmen får lämna sitt uppdrag i projektgruppen.
- Delta på teambuildings som Studenthälsan och projektledarna anordnar

Under Nolleperioden:

- NPG och Phösare inte får vänslas med någon i anslutning till Nolleperioden, i synnerhet inte med Nollor.
- Det ska under Nolleperioden alltid finnas minst fyra personer som sitter i jour. Dessa personer ska projektledarna få godkänna innan arbetet i juren påbörjas.
- Ha minst en representant i Nolleperiodens Samrådsgrupp.
- Rollspela som Adlar och Överphösare.

4.1. Ansvar

Nolleperiodsgruppen svarar för sitt arbete inför projektledarna under respektive kår. NPG har rapporteringsansvar gentemot respektive KS

4.2. Poster inom Nolleperiodsgruppen

Event (4 pers) har till uppgift att:

- Planera och anordna evenemang före, under och efter Nolleperioden.
- Ansvara för de administrativa uppgifterna som tillkommer till samtliga evenemang.
- Ansvara för ett schema över Nolleperioden tillsammans med berörda parter på LTU.
- Samarbeta med LTU:s samordnare gällande aktiviteter som sker på dagarna.
- Ordna med en evenemangsbeskrivning med nödvändig information för alla Nolleperiodens evenemang för att underlätta arbetet i jouren.

Spons (2 pers) har till uppgift att:

- Sträva efter att få sponsorer i enlighet med satt budget inför Nolleperioden.
- Sträva efter att finna en huvudsponsor till Nolleperioden.
- Hålla en god företagskontakt före, under och efter Nolleperioden.
- Anordna Nollemässan med fokus på företag med nytta för de nya studenterna.
- Påbörja fakturering tillsammans med Budget så snart som möjligt efter Nolleperioden.
- I samråd med Info/PR ta fram mall för avtal.
- Ansvara för externa lunchföreläsningar och liknande evenemang under Nolleperioden.

Budget (1 pers) har till uppgift att:

- Se till att budgeten är färdig till den 15e mars.
- Kunna svara för sin budget och ha översikt på ekonomin för Nolleperioden.
- Komma överens med övriga i NPG om vad projektgruppen själva ska bekosta.
- Under arbetets gång ta hjälp av föregående budgetar och dess utfall.
- Se till att alla ekonomiska avtalspunkter, exklusive sponsoravtal, följs.
- Följa upp alla avtal tillsammans med ekonomiskt ansvariga på kårerna för att säkerställa att redovisningen sker i tid.
- Påbörja fakturering tillsammans med Spons så snart som möjligt efter Nolleperioden.
- Ordna ett avtal som innefattar hur kostnaderna skall fördelas mellan TKL och LS.
- I samråd med Event se till att rutiner för Nolleperiodsrelaterad kansliförsäljning upprättas i samråd med kanslichef under våren.
- Budgeten ska följa de ramar KF och KS bestämt.

Info/PR (3 pers) har till uppgift att:

- Producera allt grafiskt material som sker i samband med Nolleperioden.
- Producera allt musikaliskt material som sker i samband med Nolleperioden.
- Stå för all marknadsföring innan, under och efter Nolleperioden.
- Ta fram en grafisk profil.
- Ta fram Nollehandböcker.
- Ta fram en Phösarhandbok.
- Ta fram en grundmall för Phösarbrev.
- Ansvara för att Nolleperiodens och kårernas varumärke värnas.
- Ha huvudansvar för NPG-mailet.

- Ansvara för Nolleperiodens hemsida.
- Ansvara för Nolleperiodens sociala medier (t.ex Nolleperioden LTU).
- Ordna ett journalschema för samtliga medlemmar i NPG.
- Säkerställa att det finns telefoner med kontantkort till jöuren innan Nolleperioden.
- Ha kontakt med Skellefteås Överphösare.
- Anlita fotografer till Nolleperioden och ordna med ett schema till dessa.
- Ordna med en fotokarta på NPG och se till att ge en kopia till berörda parter.

Phös (4 pers) har till uppgift att:

- Rekrytera lämpliga personer som phösare inför Nolleperioden.
- Ansvara för utbildningen av phösare genom bl.a. phösarmöten och phösarhelgen inför Nolleperioden.
- I samarbete med Studenthälsan och kårerna anordna phösarhelgen.
- Planera och schemalägga STUK-pass och phösaruppdrag.
- Ta fram rutiner för utredning och entledigande av phösare tillsammans med projektledarna. Detta ska göras innan sommaren.
- Rutiner för städning av hemklassrum sammanställs tillsammans med Lokalservice.
- Boka de lokaler som ska används av Nolleperiodsgruppen under Nolleperioden.
- Boka klassrum för klassgemenskaper under Nolleperioden.

4.3. Val av Nolleperiodsgruppen

Valberedningen för Nolleperiodsgruppen består av projektledarna från respektive kår och andra utvalda personer som representerar båda kårer. Valberedningen väljs ut av projektledarna från respektive kår. Valberedarna från TKL väljs in på KS medan valberedarna på LS inte behöver göra det. Valberedningen bör bestå av gamla medlemmar från tidigare års Nolleperiodsgrupper och/eller andra lämpliga kårengagerade. Minsta antal medlemmar i valberedningen är fyra personer (inkl. projektledarna).

4.3.1. Valprocessen

Valprocessen för Nolleperiodsgruppen startar med att öppna upp ansökan för projektgruppen och sprida information gällande detta. Detta bör ske via t.ex Facebooksidan "Nolleperioden LTU" som projektledarna ska vara administratörer för och via affischer på anslagstavlor samt bilder på skärmarna. Ansökan rekommenderas att ske via ett nomineringsformulär som delas på samma kanaler som tidigare nämnts och även på kårernas sociala medier. Detta anmälningsformulär bör innehålla bl.a. namn på nominerade, telefonnummer, mailadress, en kort nomineringstext och kårtillhörighet på den nominerade. Ansökan bör vara öppen cirka 3 veckor. Därefter kallas alla nominerade till intervjuer.

4.3.2. Intervjuer

Det första valberedningen bör göra är att se över intervjufrågorna och se till att de är uppdaterade. Alla nominerade ska bli kontaktade och erbjudas möjlighet att få komma på intervju. Intervjuerna hålls av valberedningen. Efter att alla nominerade är intervjuade lägger valberedning fram sina förslag på kandidater till respektive kårstyrelse. Projektledarna är ansvariga för att skriva kandidaternas

nomineringstexter och att se till så båda kårer får lika många personer.

4.3.3. Inval

Invalet av NPG sker på ett kårstyrelsemöte i oktober månad. Till detta möte ska nomineringstexterna skickas in. På TKL:s kårstyrelsemöte ska de nominerade kandidaterna närvara för en utfrågning av kårstyrelsen. Detta sker inte på Luleå Studentkårs styrelsemöte då det är projektledaren som svarar för sina nominerade.

4.4. Rollspelet

Under Nolleperioden förekommer ett s.k. "Rollspel". I rollspelet ingår adel, ÖPH, phösare, nollor. Rollspelet är frivilligt och ingen ska känna sig tvingad att delta, något som ska framgå tydligt av phösarna eftersom de är nollornas närmsta kontakt.

4.4.1. Adel

Adlar klär sig i frack, kårband och kårmössa. Adlar an endast gå om den leds av någon annan, oftast en Överphösare (ÖPH). Adlarna talar aldrig rakt ut utan viskar vad de vill säga till ÖPH-djuret som i sin tur viskar till ÖPH:erna som därefter för deras talan. Se **Bilaga 1** för mer information om Adeln.

4.4.2. Överphösare

Överphösare klär sig i overall, kårmössa (och ibland väst/mantlar) och har ett ÖPH-djur på sin vänstra axel. Överphösarna ska följa Adelns önskingar. Se **Bilaga 1** för mer information om Överphösare.

4.4.3. Phösare

Phösarnas uppgift i rollspelet är att vägleda och hjälpa nollorna under deras två första tid på Luleå tekniska universitet.

4.4.4. Nollor

I rollspelet så kallas de nya studenterna för nollor. Detta kommer från att de inte har några högskolepoäng än.

4.5. Entledigande av medlem i Nolleperiodsgruppen

Entledigande av medlem i Nolleperiodsgruppen bereds av projektledarna för Nolleperiodsgruppen och beslutas därefter av den ansvariga kårstyrelsen för medlemmen. Det ska finnas giltig grund för att ett entledigande ska kunna ske. Personen ska även ha delgivits om pågående process samt ha getts en chans att bättra sig.

4.6. Utbildning av Nolleperiodsgruppen

NPG ska bli utbildade om sitt uppdrag genom den skriftliga överlämningen och från överlämningshelgen med föregående års NPG, eller motsvarande personer. Utöver detta skall även projektledarna för Nolleperioden tillsammans med Studenthälsan se till att NPG får utbildning om ledarskap, konflikthantering, första hjälpen och alkohol samt droger.

4.7. Förhållningsregler för Nolleperiodsgruppen

Det är viktigt att komma ihåg att som medlem i Nolleperioden representerar man båda kårer. Detta betyder att ens beteende reflekteras tillbaka på både NPG, Nolleperioden och kårerna. NPG ska inte vänslas med någon i anslutning till Nolleperioden, varken i rollspel eller civilt. Detta ska absolut inte ske med nollorna. Under projektet förväntas den som är invald i projektgruppen följa de spelregler som är uppsatta för NPG. NPG rekommenderas ej att under projektet sitta med i någon av kårernas ledningsgrupp.

4.8. Samarbetande parter

Vid alla delar av projektet ska NPG värna om Nolleperiodens varumärke. Detta ska ske på ett tydligt sätt gentemot studenter och företag. Nolleperioden är politiskt och religiöst obundet vilket genomsyrar hela verksamheten.

Förhållningsregler för Nolleperiodens samarbetspartners*:

- Respektera nollor, phösare, NPG, STUK-arbetare samt personal vid LTU.
- Respektera NPG:s beslut, så länge de inte bryter mot detta dokument.
- Inte förstöra Nolleperiodens egendom (t.ex Nollebrickor eller festivaltält)
- Följa LTU:s och kårernas policys gällande alkohol och droger.
- Respektera och inte störa rollspelet
- Inte förstöra evenemang under Nolleperioden
- Att vara medvetna om och följa de avtal som slutits
- Vara medvetna om att ett avtal med en sektion gäller även dess sub-grupper (sektionen ansvarar för att dess sub-grupper är medvetna om gällande de avtal som slutits)

Möjliga påföljder vid regel- och avtalsbrott

- Varning utfärdas av kårordförande för respektive kår
- Ersätta ekonomiska skador
- Avvisning från Nolleperioden
- Vid avvisning från Nolleperioden fräntas rättigheterna enligt avtal

**Detta innefattar STUK-arbetare, sektioner och föreningar vid campus Luleå.*

5. Phösare

Phösarnas uppgift är att välkomna och vägleda nya studenter till LTU och visa dem hur man uppför sig på ett universitet och vad det innebär att studera. Phösarna har också till uppgift att föra samman klassen de phöser, skapa gemenskap, god stämning och förklara även de mer självklara saker som t.ex var man kan handla mat.

- Veta vad som förväntas av en phösare
- Ha ett ansvarsfullt förhållningssätt till alkohol
- Visa respekt för nollorna, andra phösare, NPG, kårerna och LTU
- Informera vilka regler och förhållningssätt som gäller under Nolleperioden (t.ex nolltolerans mot narkotika, ingen alkohol på regnbågsallén, klappa inte väktarnas hundar, respektera rollspelet, skolans öppettider etc.)
- Föregå med gott exempel för nollorna gällande ovanstående förhållningsregler
- Motverka hets i alla dess former (alkohol-, program- och sektionshets)
- Att utföra sina tilldelade phösaruppdrag och STUK-pass och vid sjukdom finna byte till dessa
- Phösare får inte vänslas med någon under Nolleperioden och absolut inte med Nollorna
- Favorisering av nollor får inte ske
- Medverka på phösarmöten
- Närvara vid phösarhelgen

5.1. Val av phösare

Ansökningsperioden till phösare börjar i början av läsperiod 3 och är öppen i cirka tre veckor. Under denna tid kan studenter anmäla sitt intresse för att phösa genom ett ansökningsformulär. När ansökningsperioden är slut väljer NPG:s phösaransvariga ut lämpliga kandidater. Därefter meddelas alla som ansökt om de blivit valda eller inte. NPG:s phösaransvariga ansvarar för indelningen av phösargrupper och tilldelningen av nolleklasser, om möjligt efter de sökandes önskemål.

5.2. Utbildning av phösare

Alla phösare ska genomgå en utbildning för att få delta på Nolleperioden som phösare. Phösarutbildningen pågår under vårterminen och anordnas primärt av NPG:s phösaransvariga i samråd med Studenthälsan. Phösarutbildningen bör utvecklas varje år efter föregående års utbildningsutvärdering. Under våren anordnas även en phösarhelg som Studenthälsan, NPG:s phösaransvariga och projektledarna för NPG utformar.

5.3. Förhållningsregler för phösare

Det är viktigt att komma ihåg att som phösare representerar man Luleå Studentkår och Teknologkåren. Detta betyder att ens beteende reflekteras tillbaka på kårerna och Nolleperioden. Phösare ska inte vänslas med någon i anslutning till Nolleperioden. Detta ska absolut inte ske med nollorna. Under våren och under Nolleperioden förväntas de invalda phösarna vara medvetna om att Nolleperioden följer kårernas och LTU:s olika styrdokument.

5.4. Entledigande av phösare

Entledigande av phösare bereds av NPG och beslutas av projektledarna för Nolleperioden.

6. Ledningsgrupperna

Ledningsgrupperna från båda kårer ska vara behjälpliga i projektet. Detta innebär bland annat att bidra med det stöd och verktyg som behövs för att Nolleperiodsgruppen ska kunna göra sitt jobb.

7. Kårstyrelserna

Kårstyrelsen från båda kårer ska även vara behjälpliga i projektet. Detta innebär bland annat att bidra med det stöd och verktyg som behövs för att Nolleperiodsgruppen ska kunna göra sitt jobb.

8. Nolleperioden i Skellefteå

Mottagningen på campus Skellefteå planeras och anordnas av Phöseriet vid Campus Skellefteå som är en undersektion till Studentföreningen Campus Skellefteå. Värt att anmärka är att nutida traditioner för hur Nolleperioden på Campus Skellefteå utförs avviker från de på Campus Luleå och Campus Piteå. Under Nolleperioden "kidnappar" Skellefteås ÖPH:er Adeln från NPG i Luleå vilka senare är med och rollspelar i Skellefteå.

9. Nolleperioden i Piteå

Nolleperioden på Musikhögskolan i Piteå anordnas på uppdrag av Piteå Studentsektion och hålls vanligtvis 10 första dagarna innan studiestart.

10. Bilagor

A. Begynnelserättelsen

För många millennier sedan fanns en grupp mycket äventyrliga människor som specialiserade sig på att upptäcka de hemliga krafter som finns på vår jord. Under en av deras expeditioner i nuvarande Skandinavien täta skog upptäckte de en källa av evig lärdom och energi. Utan att tveka drack sällskapet av denna källa vilket gav dem oändlig visdom, kunskap och kontroll över deras omgivning. De hade blivit den allsmåktiga Adeln. Dock kom detta med ett pris. Med deras nyfunna förmågor insåg Adeln att de var allt för kraftfulla och att de inte direkt kunde kommunicera med dödliga människor. De kunde inte heller gå själva utan att förstöra allt i sin väg.

I denna uppenbarelse skapade Adeln djurliknande varelser i syftet att fungera som länk mellan Adeln och mänskligheten. Ingen vet säkert hur kommunikationen gick till, men det sägs att det var genom att sinsemellan utbyta tankar. Inte heller djuren kunde kommunicera med vanliga dödliga eller hjälpa Adeln att ta sig framåt. Så djuren sökte sig ut i världen i jakt på speciella, unika individer med den starkaste av karaktärer som kunde tolka djuren och förmedla Adeln kunskap till världen. Dessa individer skulle även kunna hjälpa Adeln att ta sig framåt. Efter flera års sökande fann djuren sina speciella och unika individer. Varje djur tillsammans med sin unika individ blev ett, en Överphösare. Ingen förutom Adeln och ÖPH:erna vet hur de egentligen ser ut. I offentliga miljöer bär Adeln frack, kårmössa, ordensband och glasögon. ÖPH-djuret bär kårmössa och glasögon och sitter på ÖPH:ernas vänstra axel. ÖPH:erna bär också overall, kårmössa, glasögon och mantel. ÖPH:er under Luleå Studentkår bär även kårväst.

Adeln och ÖPH gav sig ut i världen för att finna lämpligaste platsen för att sprida sin kunskap och visdom. De kom till Luleå tekniska universitet där det fanns två kårer, Luleå Studentkår och Teknologkåren, vilka gav Adeln och ÖPH möjligheten att göra just detta. Något som var väldigt viktigt var att välkomna de nya studenterna och ge dem en fantastisk start på resan mot kunskap och visdom. Kårer tillsammans med Adeln och ÖPH skapade således Nolleperioden för detta ändamål. Det är även tack vare kårernas hjälp som Adeln och ÖPH bär just kårmössa och Adeln bär ordensband.

Tillslut blev det stora ansvaret att ta hand om de nya studenterna för mycket för Adeln och ÖPH, så de tog hjälp av de så kallade Phösarna. Dessa är noga utvalda studenter med hjärtan av guld, en fullständigt osjälvisk personlighet och största viljan att få nya studenter att känna sig välkomna till deras campus. De fick i uppgift att ta hand om de nya studenterna och visa dem runt under deras första tid i Luleå. De nya studenterna fick namnet ”nollor”, då de inte visste någonting om vad som väntade dem. Denna definition har ändrats med tiden och idag refererar namnet ”nolla” till avsaknaden av högskolepoäng. Med tiden så tog Phösarna allt mer ansvar och den allsmåktige Adeln och ÖPH:erna syntes av nollorna allt färre gånger. Idag träder de endast fram ur skuggorna under Nolleperioden då de välkomnar de nya studenterna till Luleå tekniska universitet.